

# Prexilexis

CONSEILS & EXPERTISE-COMPTABLE



## Social

Nos équipes vous assistent au jour le jour dans la paie et la gestion RH de votre entreprise.

Nous actualisons jour après jour nos informations et nos compétences pour vous assurer des prestations de qualité et des orientations stratégiques.



Conseil et  
Stratégie



Gestion



Expertise  
comptable



Juridique



Social



Audit

---

[www.prexilexis.com](http://www.prexilexis.com)



# LES OPPORTUNITÉS LIÉES À L'ÉPARGNE SALARIALE DANS LES TPE/PME

## Social



Outil incontournable d'une gestion sociale optimale de l'entreprise, l'épargne salariale est favorisée dans les petites et moyennes entreprises par la suppression de toute cotisation patronale, dans les entreprises de moins de 50 salariés.

## Vous vous posez les questions suivantes

- La mise en place d'un dispositif d'épargne salariale est-elle obligatoire?
- Comment ces dispositifs peuvent-ils motiver les salariés?
- Quels sont les avantages pour moi, en tant que chef d'entreprise?

## Notre cabinet vous apporte les réponses suivantes

- **Seule la participation est obligatoire** et uniquement pour les entreprises d'au moins 50 salariés. Mais elle peut être mise en place volontairement par les autres.
- **Les primes de participation et d'intéressement sont versées en fonction des résultats** de l'entreprise ou de ses performances, ce qui motive les salariés. Leur efficacité est d'autant plus importante que l'entreprise est de petite taille.
- D'une part, **cela permet de verser des primes bénéficiant d'avantages sociaux et fiscaux importants** (il n'y a plus de charges patronales depuis le 1er janvier 2019 pour les entreprises de moins de 50 salariés). D'autre part, dans une entreprise de 1 à 250 salariés, le chef d'entreprise et son conjoint associé ou collaborateur peuvent en bénéficier, à certaines conditions.